

Утверждаю:

Управляющий директор ООО «ТК «СОАТЭ»



Величко О.Н.

«17» ноября 2023 г.

**Политика в области прав человека
ООО «ТК «СОАТЭ»**

г. Старый Оскол

2023 г.

Содержание

1. Введение.
2. Основные понятия и термины.
3. Нормативно-правовая база
4. Наш подход.
5. Утверждение и контроль.

Введение.

Политика в области прав человека (в дальнейшем именуемая «Политика») ООО «ТК «СОАТЭ» (далее – компания) подтверждает соблюдению прав человека в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций и Всеобщей декларацией прав человека (по тексту настоящего пункта – «Политика»). Цель Политики в области прав человека заключается в определении стандартов в области трудовых отношений и защиты прав человека. Данная Политика охватывает всех руководителей, сотрудников и лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, независимо от того, какую должность они занимают в Компании. Принципы прав человека отражены в ряде внутренних нормативных документов.

Основные понятия и термины.

Компания – ООО «ТК «СОАТЭ».

Политика – Политика в области прав человека.

Работники – сотрудники Компании, выполняющие свои функциональные обязанности на основании заключенных с ними трудовых договоров.

Детский труд - работа, выполняемая лицом, еще не завершившим обязательного школьного образования, но в любом случае младше 15 лет (согласно Конвенции МОТ №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»).

Дискриминация – любое различие, исключение, ограничение или предпочтение на основе расы, пола, возраста, религиозных убеждений, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации, национальности, социального происхождения, материального положения, политических или иных убеждений, инвалидности, места рождения или любых других характеристик.

Принудительный труд - всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг.

Руководство – это руководители высшего звена Компании, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в компании. Руководство несет ответственность за общее соблюдение компанией настоящей Политики.

Нормативно-правовая база.

Компания в полной мере соблюдает законодательство Российской Федерации, а также международные стандарты по защите прав человека и трудовые стандарты, которые закреплены в следующих документах:

- Международная хартия прав человека;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Европейская конвенция о защите прав человека;
- Конвенция ООН о правах ребенка;
- Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Наш подход.

Компания не приемлет любые формы дискриминации в отношении своих сотрудников по признаку:

- расы;
- цвета кожи;
- пола; языка;
- религии;
- политических или иных убеждений;
- касты;
- национального или социального происхождения;
- имущественного положения; места рождения;
- принадлежности к союзам и объединениям;
- сексуальной ориентации;
- возраста;
- инвалидности (ограниченных возможностей);
- других отличительных характеристик.

Мы прилагаем все усилия для двустороннего взаимодействия с наиболее затрагиваемыми нашей деятельностью заинтересованными сторонами, создавая и поддерживая механизмы обратной связи, через которые каждый может направить в наш адрес обращение и выразить беспокойство по какому-

либо вопросу. В отношении сотрудников Мы категорически против любых форм детского и принудительного труда. Мы верим в справедливые условия труда с достойным и уважительным отношением к каждому сотруднику, и уделяем особое внимание здоровью и безопасности на рабочем месте, в соответствии со всеми применимыми требованиями. Мы стремимся обеспечить сотрудников справедливой заработной платой и равными возможностями для развития, признавая свободу выражения мнения Мы стремимся обеспечить соответствие режима работы и отдыха, предоставляя справедливую оплату сверхурочного труда, оплачиваемые отпуска и выходные.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается Управляющим директором ООО «ТК «СОАТЭ» Величко О.Н.. Политика пересматривается по мере необходимости на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам. Руководство Компании проводит регулярную оценку соблюдения принципов настоящей Политики, а также внутренних политик и процедур для обеспечения соответствия ключевым направлениям и подходам. Контроль за применением настоящей Политики осуществляет Руководство Компании.

Каждый сотрудник Компании или представитель любой группы заинтересованных сторон, обладающий информацией об известных или подозреваемых нарушениях положений настоящей Политики, может проинформировать об этом соответствующие органы Компании с помощью одного из механизмов получения обратной связи:

Телефон: 8 (4725) 47-97-18;

Электронная почта: sb-102-1@soate.ru.

Главный бухгалтер
ООО «ТК «СОАТЭ»



Плотникова Н. В.